



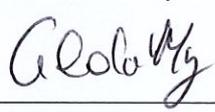
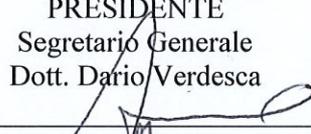
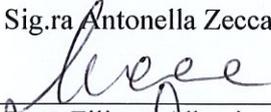
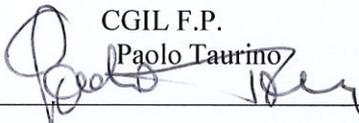
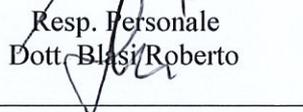
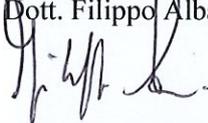
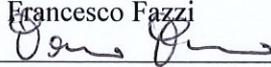
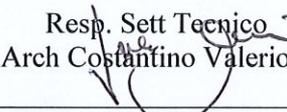
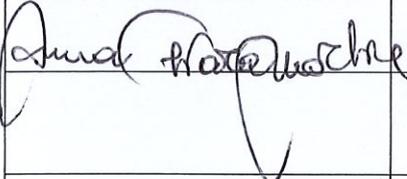
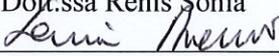
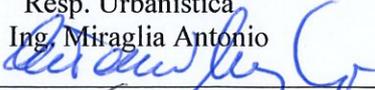
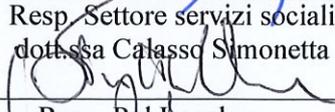
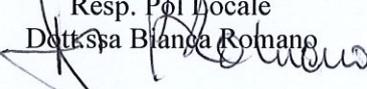
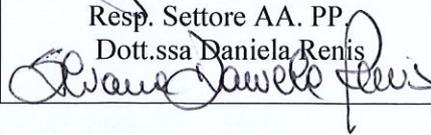
## COMUNE DI LEVERANO (Prov. di LECCE)

### VERBALE SULL'IPOTESI DI ACCORDO CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2024

In data 04.12.2024 presso la Sala Consiliare del Comune di Leverano (Le) si è svolto l'incontro per l'esame del seguente argomento:

1. Ipotesi accordo per utilizzo Fondo anno 2024
2. regolamento incentivi messi notificatori

Sono presenti:

Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
Dott.ssa Gilda My 	CISL F.P.S Sig. Stefano Bramato 	PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Dario Verdesca 
Sig.ra Antonella Zecca 	CGIL F.P. Paolo Taurino 	Resp. Personale Dott. Blasi Roberto 
Dott. Filippo Albani 	CSA Sig. Francesco Fazzi 	Resp. Sett Teenjco Arch Costantino Valerio 
Dott.ssa Anna Chiara Martina 	UIL FPL assente	Resp. AA.GG. Dott.ssa Renis Sonia 
		Resp. Urbanistica Ing. Miraglia Antonio 
		Resp. Settore servizi sociali dott.ssa Calasso Simonetta 
		Resp. Pol Locale Dott.ssa Bianca Romano 
		Resp. Settore AA. PP Dott.ssa Daniela Renis 

Il Presidente da atto che con propria nota prot.n.21791 del 27-11-2024 ha proceduto alla convocazione della delegazione trattante nei confronti di tutte le parti interessate per la discussione degli argomenti in oggetto.

Si prende atto della determinazione di costituzione del fondo risorse decentrate RG.n.1459 del 15/11/2024 a firma del Responsabile del Settore Economico-Finanziario e del parere favorevole reso dal Revisore dei Conti sulla costituzione del Fondo prot.n.21491 del 25/11/2024, verbale n.22.

Si prende atto inoltre della DGC n.152 del 30/10/2024 con cui la Giunta fornisce gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica con l'aumento del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni tramite gli incrementi consentiti ex Art. 79, comma 3 del nuovo CCNL del 16/11/2022, nonché tramite risorse aggiuntive per un importo di € 15.000,00, applicando l'art. 33 del d.l. 34/2019, nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali e legislative di riferimento..

Successivamente le parti analizzano e definiscono l'ipotesi di CCDI -personale non dirigente- anni 2024-

In seguito il Responsabile del Personale procede ad illustrare la costituzione del Fondo anno 2024.

Il Presidente richiama anche l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 il quale prevede che le risorse complessivamente destinate al trattamento economico accessorio del personale, anche di qualifica dirigenziale, a decorrere dal 1° gennaio 2017 non possono superare il corrispondente importo determinato per il 2016.

Dopo ampia discussione le parti prendono atto della consistenza del fondo e in relazione **al primo punto dell'odg**, illustrano e concordano quanto segue:

#### DESTINAZIONE STORICA VINCOLATA

	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	€ 20.201,34
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€ 76.841,86
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€ 97.043,20</b>
<b>TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>€ 271.846,61</b>

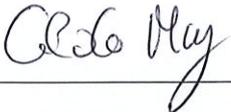
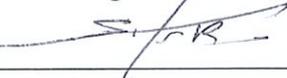
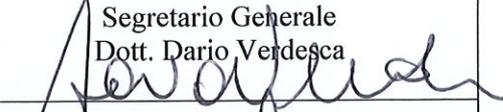
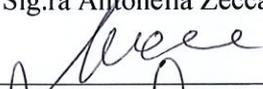
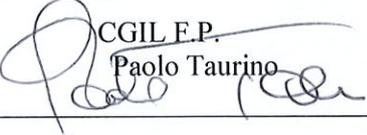
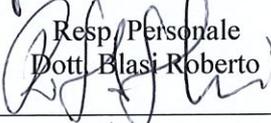
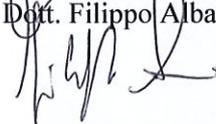
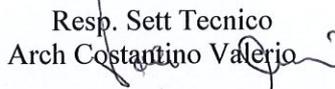
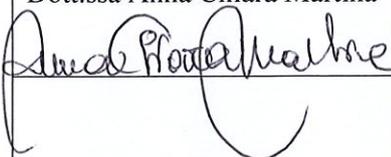
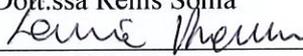
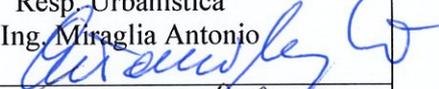
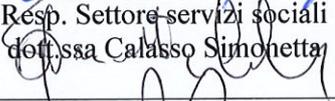
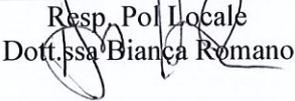
#### RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORE UTILIZZO

	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 35.422,39
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 15.181,02
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 800,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ 20.000,00



esprime parere favorevole in merito alla distribuzione delle somme di cui all'art.33, comma2, DL n.34/2019 (fondo EQ).

Letto, confermato e sottoscritto.

Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
Dott.ssa Gilda My 	CISL F.P.S Sig. Stefano Bramato 	PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Dario Verdesca 
Sig.ra Antonella Zecca 	CGIL F.P. Paolo Taurino 	Resp./Personale Dott. Blasi Roberto 
Dott. Filippo Albani 	CSA Sig. Francesco Fazzi 	Resp. Sett Tecnico Arch Costantino Valerio 
Dott.ssa Anna Chiara Martina 	UIL FPL assente	Resp. AA.CG. Dott.ssa Renis Sonia 
		Resp. Urbanistica Ing. Miraglia Antonio 
		Resp. Settore servizi sociali dott.ssa Calasso Simonetta 
		Resp. Pol Locale Dott.ssa Bianca Romano 
		Resp. Settore AA. PP. Dott.ssa Daniela Renis 